

PIELIKUMS  
Liepājas valstspilsētas pašvaldības  
domes 2023. gada 15. jūnija  
lēmumam Nr.179/7

LIEPĀJAS PILSĒTAS PAŠVALDĪBAS  
AĢENTŪRA

"NODARBINĀTĪBAS PROJEKTI"

**PUBLISKAIS PĀRSKATS**

**2022. GADS**

## SATURS

Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" direktora ziņojums.....	3
1. Pamatinformācija .....	5
1.1. Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" raksturojums.....	5
1.2. Aģentūras darbības mērķi, funkcijas un uzdevumi.....	5
2. Finanšu resursi un darbības rezultāti.....	6
2.1. Ieņēmumu un izdevumu struktūra.....	6
2.2. Aģentūras saistību un garantiju apjomi.....	8
2.3. Aģentūras darbības virzieni, mērķi un to izpildes izvērtējums.....	9
2.3.1. Pastāvīgo funkciju veikšana.....	9
2.3.2. Aktīvās nodarbinātības pasākums "Algoti pagaidu sabiedriskie darbi".....	10
2.3.3. Darba un sociālo prasmju saglabāšana, atjaunošana un apgūšana.....	10
2.3.4. Projekts "Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītības vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs".....	11
2.3.5. Projekts "Skolēnu nodarbinātība vasarā".....	11
2.3.6. Projekts "PROTI un DARI".....	13
2.3.7. Vides aizsardzības fonda objekti.....	15
2.3.8. Liepājas pašvaldības dzīvnieku patversme "Lauvas sirds".....	16
3. Aģentūras struktūra un personāls.....	19
4. Sadarbība ar citām Liepājas pilsētas domes institūcijām un citi uzdevumi.....	21
5. Aģentūras vadības uzlabošanas un iedzīvotāju informētības veicināšanas pasākumi.....	22
6. P/a "Nodarbinātības projekti" 2023.gada darba plāns.....	24.

## **Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" direktora ziņojums**

Atskatoties uz 2022. gadu, varu teikt, ka Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūra "Nodarbinātības projekti" (turpmāk arī – Aģentūra) pilnā apmērā ir turpinājusi veikt sev uzticētās funkcijas saskaņā ar Liepājas pilsētas pašvaldības domes 2021. gada 18. februāra lēmumu Nr.52/2 "Par pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" vidēja termiņa darbības stratēģiju un darba plānu" apstiprināto Aģentūras vidējā termiņa darbības stratēģiju 2021.–2023. gadam un darba plānu 2022. gadam. Vidējā termiņa darbības stratēģija 2021.–2023. gadam izstrādāta, ievērojot Publisko aģentūru likumā noteikto, ņemot vērā Liepājas pilsētas attīstības plānošanas dokumentus, Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada attīstības programmu 2022.–2027. gadam, Liepājas valstspilsētas politiskajās vadlīnijas 2021.–2025. gadam, kā arī Aģentūrai deleģētos uzdevumus.

Aģentūras vadības darbības uzlabošanai 2022. gadā, bez jau esošiem noteikumiem, tika izstrādāti un apstiprināti šādi iekšējie normatīvie akti:

- 1) ar 2022. gada 5. janvāra rīkojumu Nr.1 – par patstāvīgo komisiju izveidi (nemateriālo ieguldījumu un pamatlīdzekļu ekspluatācijā nodošanas, novērtēšanas un norakstīšanas, un krājumu novērtēšanas, pieņemšanas un norakstīšanas);
- 2) ar 2022. gada 10. marta rīkojumu Nr.5 – par nosacījumiem Covid–19 infekcijas izplatības ierobežošanai;
- 3) ar 2022. gada 10. marta rīkojumu Nr.6 – par epidemioloģiskās drošības prasību noteikšanu;
- 4) ar 2022. gada 10. marta rīkojumu Nr.7 – par epidemioloģiskās drošības prasību noteikšanu dzīvnieku patversmes darbiniekiem;
- 5) ar 2022. gada 25. marta rīkojumu Nr.9 – par neapdzīvojamo telpu iznomāšanas komisijas izveidošanu;
- 6) ar 2022. gada 6. jūnija rīkojumu Nr.13 – par degvielas patēriņa normu noteikšanu agregātiem;
- 7) ar 2022. gada 1. jūlija rīkojumu Nr.15 – par darbinieka personīgās automašīnas izmantošanu darba (amata) pienākumu veikšanai;
- 8) ar 2022. gada 1. jūlija rīkojumu Nr.16 – par amatu katalogu.

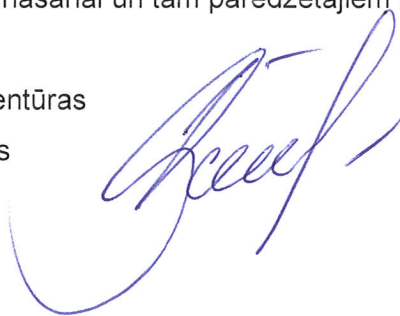
Galvenie uzdevumi pārskata gadā:

1. Sadarbībā ar Nodarbinātības valsts aģentūru (turpmāk – NVA) tika realizēti divi aktīvās nodarbinātības pasākumi: pasākums "Algoti pagaidu sabiedriskie darbi", kur programmas ietvaros tika nodarbināti 327 bezdarbnieki, un pasākums "Personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs", kurā vasaras periodā tika iesaistīti 150 izglītojamie vecumā no 15 – 20 gadiem. Personas tika nodarbinātas ~ 376,88 ha Liepājas valstspilsētas pašvaldības (turpmāk arī – pašvaldība) īpašumā esošo teritoriju ikdienas uzkopšanas un labiekārtošanas darbos.
2. Vasaras periodā ar Liepājas valstspilsētas pašvaldības domes (turpmāk – Dome) līdzfinansējumu projekta "Skolēnu nodarbinātība vasarā" ietvaros tika nodarbināti 300 izglītojamie vecumā no 13-14 gadiem.
3. Lai aktīvi risinātu jautājumu par jauniešu bezdarba līmeņa samazināšanu sadarbībā, ar Jaunatnes starptautisko programmu aģentūru 2022. gadā tika turpināta projekta "PROTI un DARII!" īstenošana.
4. Tika piesaistīti pašvaldības Vides aizsardzības fonda līdzekļi Liepājas valstspilsētas teritorijas sakopšanas darbos – 52,35 ha platībā.
5. Pašvaldības dzīvnieku patversmē "Lauvas sirds" pārskata gadā tika nodoti adoptijai 101 kaķi un 19 suņi.
6. 2022. gadā tika nomainīts garāžu ēkas jumta klājums pašvaldības dzīvnieku patversmē "Lauvas sirds".

2022. gadā netika konstatēti notikumi, kas būtiski ietekmētu finanšu rezultātus.

Kopumā pārskata gadā Aģentūrai piešķirtie finanšu līdzekļi tika izlietoti pilnā apjomā Aģentūrai uzdoto funkciju nodrošināšanai un tam paredzētajiem mērķiem.

Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūras  
"Nodarbinātības projekti" direktors



Vairis Šalms

## **1. Pamatinformācija**

### **1.1. Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" raksturojums**

Aģentūra izveidota 2003. gada 20. martā ar Liepājas pilsētas domes lēmumu Nr.95 "Par Liepājas pašvaldības aģentūras "NODARBINĀTĪBAS PROJEKTI" izveidi". Aģentūra darbojas saskaņā ar Liepājas pilsētas domes 2017. gada 17. augusta nolikumu Nr.22 "LIEPĀJAS PILSĒTAS PAŠVALDĪBAS AĢENTŪRAS "NODARBINĀTĪBAS PROJEKTI" NOLIKUMS" (turpmāk – nolikums), kā arī, pamatojoties uz likumu "Par pašvaldībām" (spēkā līdz 2023. gada 1. janvārim), Publisko aģentūru likumu.

Aģentūras pilns nosaukums ir – Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūra "Nodarbinātības projekti", saīsinātais nosaukums ir – P/a "Nodarbinātības projekti". Aģentūra ir Domes izveidota institūcija, tai ir zīmogs ar pilnu Aģentūras nosaukumu, patstāvīga bilance un konti kredītiestādēs. Aģentūru izveido, reorganizē un likvidē Dome.

Aģentūras adrese – Lazaretes iela 7, Liepāja, LV–3414.

Savus uzdevumus un funkcijas Aģentūra veic Domes apstiprinātā finansējuma ietvaros. Aģentūra savā darbībā ievēro Latvijas Republikas Satversmi, Latvijas Republikas likumus, Ministru kabineta un Domes izdotos normatīvos aktus.

Aģentūras darbu vada direktors, kurš rīkojas saskaņā ar Latvijas Republikas spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem un Aģentūras nolikumu.

### **1.2. Aģentūras darbības mērķi, funkcijas un uzdevumi, būtiskākie pakalpojumi**

Aģentūras izveidošanas mērķis ir sekmēt nodarbinātības problēmu risināšanu un veicināt bezdarba samazināšanu Liepājā, kā arī nodrošināt klaiņojošu un bezsaimnieku dzīvnieku izķeršanu, to ievietošanu un uzturēšanu dzīvnieku patversmē.

Aģentūrai ir šādas funkcijas un uzdevumi:

- vadīt un realizēt pašvaldības projektus un programmas;
- izglītēt sabiedrību, veicinot bezdarba samazināšanos;
- nodrošināt pašvaldības dzīvnieku patversmes darbību un uzturēšanu, izķert klaiņojošus un bezsaimnieku dzīvniekus Liepājas valstspilsētas administratīvajā teritorijā un uzturēt tos pašvaldības dzīvnieku patversmē;
- sadarboties ar NVA, veikt aktīvo nodarbinātības pasākumu un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu organizēšanu un īstenošanu, sniegt NVA tās uzdevumu izpildei nepieciešamo informāciju;

- iesaistīt bezdarbniekus projektos, kuros tiek izmantoti pašvaldības līdzekļi vai kuri tiek finansēti no ārvalstu vai starptautisko organizāciju līdzekļiem, un veikt cita veida darbības, kas tieši vai netieši saistītas ar nodarbinātības veicināšanas pasākumu īstenošanu pašvaldības teritorijā.

Ievērojot minēto, Aģentūras funkciju un uzdevumu izpilde kvalificējama kā Starpiestāžu pakalpojumi: Aktīvās nodarbinātības pasākums "Algoti pagaidu sabiedriskie darbi", Darba un sociālo prasmju saglabāšana, atjaunošana un apgūšana, Projekts "Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs", Projekts "Skolēnu nodarbinātība vasarā", Projekts "PROTI un DARI!", Vides fonda finansēto teritoriju uzkopšanas un regulāras apsaimniekošanas darbi, pilsētā klaiņojošo dzīvnieku izolācija, kā arī bezsaimnieka kaķu sterilizācijas programmas "noķer-sterilizē-atlaid" nodrošināšana, kā arī Liepājas valstspilsētas teritorijā nobraukto dzīvnieku savākšana un tālāka nodošana utilizācijā.

## **2. Finanšu resursi un darbības rezultāti**

### **2.1. Ieņēmumu un izdevumu struktūra**

Aģentūras finansējums 2022. gadā sastāvēja no pamatbudžeta un ziedojumu un dāvinājuma budžeta.

Aģentūras pamatbudžeta ieņēmumi 2022. gadā plānoti 1088159 *euro* apmērā. Faktiskie ieņēmumi ir 1015197 *euro*, kas veido 93,29% no plānotiem ieņēmumiem. Naudas līdzekļu atlikums pamatbudžetā uz gada sākumu veidojas no projektā "Proti un Dari" ieguldītajiem līdzekļiem un ir 12289 *euro*. Atlikums tiek izlietots nākamajā saimnieciskajā gadā atbilstoši pamatbudžeta projekta "Proti un Dari" mērķim.

Pamatbudžeta ieņēmumi veidojas no valsts mērķdotācijām un pašvaldības dotācijām 2022. gadā proporcionāli lielāko ieņēmumu daļu, jeb 71,79% no kopējo ieņēmumu apjoma, veido pašvaldības dotācijas – 728 836 *euro*.

2022. gadā Aģentūras pamatbudžeta ieņēmumi ir 1015197 *euro* vērtībā, kas ir par 13,89% mazāk nekā 2021. gadā. Būtiskāko samazinājumu, jeb 39,85%, veido valsts mērķdotācijas, kas skaidrojams ar algoto pagaidu sabiedriskos darbos iesaistīto personu skaita samazinājumu 2022. gada 1. pusgadā.

Aģentūras pamatbudžeta izdevumi 2022. gadā ir 1009086 *euro*, kas ir par 14,55% mazāk nekā 2021. gadā. Kopējā pamatbudžeta izdevumu prognoze izpildīta par 91,70%. Izdevumi atlīdzībai palielinājušies par 49408 *euro* jeb 9,26% un pārskata gadā veido 582855 *euro*. Būtiskāko palielinājumu veido atalgojums skolēniem projektā "Skolēnu vasaras nodarbinātība 15–20 gadi" – 30079 *euro* (palielinājies iesaistīto skolēnu skaits par 50 nodarbinātajiem) un atalgojuma palielinājums Aģentūras speciālistiem un darbiniekiem, kuriem nepieciešamas speciālas zināšanas – 19329 *euro*.

Izdevumi precēm un pakalpojumiem ir palielinājušies par 7184 *euro* jeb 3,69% un pārskata gadā veido 201959 *euro*. Izdevumi aktīvās nodarbinātības pasākumā "Algoti pagaidu sabiedriskie darbi" pārskata periodā ir būtiski samazinājušies par 209908 *euro* jeb 50,86% un pārskata periodā veido 202835 *euro*.

Izdevumi pamatkapitāla veidošanā ir samazinājušies par 18554 *euro* jeb – 46,40% un pārskata gadā veido 21437 *euro*.

2022. gadā Aģentūras ziedojumu un dāvinājumu budžeta ieņēmumi ir 2985 *euro*, kas ir samazinājušies par 20,19% salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata gadu. Kopējo ziedojumu un dāvinājumu ieņēmumu apjomu sastāda fizisko personu ziedojumi un dāvinājumi naudā. Dāvinājuma (ziedojuma) ieņēmumu samazinājums skaidrojams ar ekonomisko situāciju valstī.

Aģentūras ziedojumu un dāvinājumu budžeta izdevumi 2022. gadā ir 5018 *euro*, kas ir par 17,30% samazinājušies salīdzinājumā ar 2021. gadu. Dāvinājuma (ziedojuma) izdevumu samazinājums skaidrojams ar dzīvnieku skaita mazināšanos dzīvnieku patversmē.

Budžeta dinamiku pa gadiem skatīt 1. tabulā un pārskata gada budžeta izdevumus skatīt 1. attēlā.

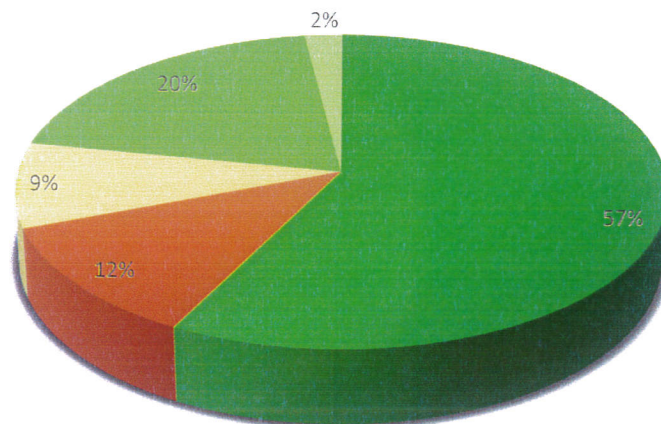
1. tabula

#### Budžeta plāns un izpilde 2020., 2021., 2022. gadam

Posteņa nosaukums	2020.		2021.		2022.	
	Plāns	Izpilde	Plāns	Izpilde	Plāns	Izpilde
<b>IEŅĒMUMI KOPĀ</b>	1019220	948653	1274839	1182629	1090719	1018182
Maksas pakalpojumi	0	0	0	0	900	795
Valsts mērķdotācijas	299727	275122	552269	474763	321971	285566
Ziedojumi un dāvinājumi	1700	2148	2320	3740	2560	2985
Dotācijas no vispārējiem ieņēmumiem	717793	671383	720250	704126	765288	728836
<b>IZDEVUMI KOPĀ</b>	1040111	950035	1294348	1187024	1105833	1014104
Atlīdzība	505206	503276	546440	533447	611356	582855
Preces un pakalpojumi	233512	187355	242148	200843	234812	206977
Pamatkapitāla veidošana	85061	49512	39992	39991	22104	21437
Subsīdijas, dotācijas un sociālie pabalsti	216332	209892	465768	412743	237561	202835

1. attēls

## Budžeta izdevumi atbilstoši ekonomiskajām kategorijām 2022. gadā (%).



- Atlīdzība
- Pakalpojumi
- Krājumi, materiāli, energoresursi, preces, biroja preces un inventārs, kurus neuzskaita kodā 5000
- Bezdarbnieku stipendijas
- Pamatkapitāla veidošana

## 2.2. Aģentūras saistību un garantiju apjomi

2. tabula

Posteņa nosaukums	Uz 31.12.2021., EUR	Uz 31.12.2022., EUR	2022./ 2021. EUR	2022./ 2021. %
<b>SAISTĪBAS</b>	62077	73723	11646	18.76
Ilgtermiņa nākamo periodu ieņēmumi un saņemtie avansi	2884	2561	-323	-11.20
Īstermiņa saistības pret piegādātājiem un darbuzņēmējiem	4669	3611	-1058	-22.66
Īstermiņa uzkrātās saistības	50959	58528	7569	14.85
Norēķini par darba samaksu un ieturējumiem	558	983	425	76.16
Saistības par nodokļiem, nodevām un citiem maksājumiem	0	1141	1141	100
Pārējās īstermiņa saistības	32	347	315	984.38
Nākamo periodu ieņēmumi, saņemtie avansa maksājumi un transferti	2975	6552	3577	120.24



Aģentūras nākamo periodu ilgtermiņa ieņēmumus veido dzīvnieku patversmes "Lauvas sirds" ziedojumos saņemtais āra voljērs suņiem, kas pakāpeniski tiek atzīts ieņēmumos. Īstermiņa kreditoru saistības veido kārtējie maksājumi par pakalpojumiem un precēm saskaņā ar līgumiem par pārskata gada pēdējo ceturksni. Īstermiņa uzkrātās saistības veido atvaļinājuma uzkrājumi un sociālās apdrošināšanas maksājumi atvaļinājuma uzkrājumiem. Nākamo periodu ieņēmumus un saņemtos avansus veido saņemtie transferti no Jaunatnes starptautisko programmu aģentūras projektam "PROTI un DARI!" (proj. Nr.8.3.3.0/15/I/001).

## **2.3. Aģentūras darbības virzieni, mērķi un to izpildes izvērtējums**

### **2.3.1. Pastāvīgo funkciju veikšana**

Aģentūra 2022. gadā atbilstoši piešķirtajam pašvaldības finansējumam un saskaņā ar darbību reglamentējošos normatīvajos aktos noteikto realizēja NVA programmas. Iesaistot darbā Liepājas pilsētas bezdarbniekus, Aģentūra nodrošina pilsētas teritorijas uzkopšanas un labiekārtošanas darbus – zāles pļaušanu, krūmāju likvidēšanu, atkritumu savākšanu Pašvaldības teritorijās, veic aktīvo nodarbinātības un preventīvo bezdarba samazināšanas pasākumu ieviešanu atbalsta nodrošināšanai bezdarbniekiem, darba meklētājiem un bezdarba riskam pakļautām personām.

Kopumā pārskata gadā Aģentūra aktīvi iesaistījās un īstenoja trīs NVA aktīvās nodarbinātības pasākumus: **"Algoti pagaidu sabiedriskie darbi", ESF projekta "Subsidētās darbavietas bezdarbniekiem" Nr.9.1.1.1/I/15/001 JPr\_51** saskaņā ar Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada attīstības programmas 2022.–2027. gadam pielikumu "Liepājas valstspilsētas Rīcības un investīciju plāns 2022.-2027. gadam" **"Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs" VPr\_93.** Papildus NVA aktīvās nodarbinātības pasākumiem 2022. gadā Aģentūra vēl īstenoja projektu **"Skolēnu nodarbinātība vasarā" VPr\_94** un jauniešu nodarbinātības projektu **"PROTI un DARI!" VPr\_25.**

Papildus iepriekš minētajiem projektiem Aģentūra veic vēl šādas funkcijas:

- piesaista Pašvaldības Vides aizsardzības fonda līdzekļus Liepājas valstspilsētas teritorijas sakopšanas darbos;

- apsaimnieko peldvietu "Beberliņi" atbilstoši Zilā karoga prasībām un atbilstoši Ministru kabineta 2017. gada 28. novembra noteikumiem Nr.692 "Peldvietas izveidošanas un uzturēšanas kārtība un ūdens kvalitātes pārvaldības kārtība" un Liepājas pilsētas domes 2018. gada 19. aprīļa saistošajiem noteikumiem Nr.8 "Liepājas pilsētas pludmales un peldvietu lietošanas noteikumi";

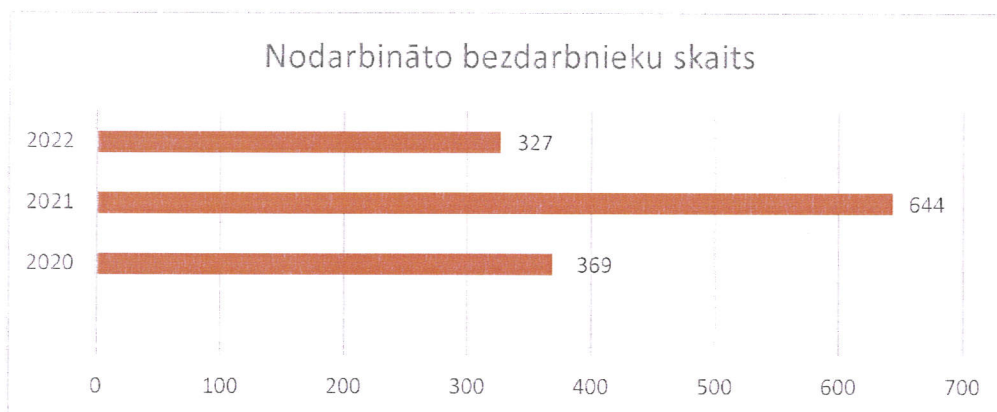
- nodrošina Aģentūras struktūrvienības dzīvnieku patversmes "Lauvas sirds" darbību .

Pārskata gadā Aģentūra neveica un netika pasūtīti pētījumi. Pārskata gadā netika īstenotas jaunas politikas iniciatīvas.

### 2.3.2. Aktīvās nodarbinātības pasākums "Algoti pagaidu sabiedriskie darbi"

Pasākuma mērķis ir fiziska darba iemaņu sniegšana un uzturēšana bezdarbniekiem, veicot mazkvalificētus darbus (labiekārtošanas darbi, darbi sociālajā aprūpē, sabiedrisko ēku remontdarbi, teritoriju uzkopšanas darbi u.tml.) pašvaldības izveidotajās pagaidu sabiedriskā darba vietās – P/a "Nodarbinātības projekti", pašvaldības iestādēs "Komunālā pārvalde" un "Liepājas kapsētu pārvalde", un 2 nevalstiskajās organizācijās (Liepājas Neredzīgo biedrība, Biedrība "House of Hope"). Nodarbināto bezdarbnieku skaitu skatīt 2. attēlā. Analizējot 2022. gada rādītājus un salīdzinot tos ar Aģentūras "Vidējā termiņa darbības stratēģijā 2021.–2023. gadam" plānotajiem rezultātiem rādītājiem, pasākumā tika iesaistīti par 223 bezdarbniekiem mazāk, kas saistīts ar NVA piešķirtā finansējuma samazinājumu 2022. gadā.

2. att. Nodarbināto bezdarbnieku skaits 2020., 2021. un 2022. gadā



### 2.3.3. Darba un sociālo prasmju saglabāšana, atjaunošana un apgūšana

Pārskata gadā, Aģentūrai sadarbojoties ar pašvaldības iestādi "Liepājas pilsētas Domes Sociālais dienests", tika turpināti darba un sociālo prasmju saglabāšanas, atjaunošanas un apgūšanas pasākumi, tajos iesaistot ilgstošos Liepājas valstspilsētas sociālās palīdzības pabalsta saņēmējus. 2022. gadā šajā atbalsta pasākumā tika iesaistītas 69 personas, kas ir par 13 personām mazāk nekā tika plānots Aģentūras "Vidējā termiņa darbības stratēģija 2021.–2023. gadam".

### **2.3.4. Projekts "Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs"**

2022. gada vasarā, piesaistot NVA un pašvaldības finansējumu, Aģentūra realizēja projektu **"Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādē"**. Projekta ietvaros tika iesaistīti 150 izglītojamie vecumā no 15 līdz 20 gadiem, strādājot vienu mēnesi un saņemot valstī noteikto minimālo algu. 36 izglītojamie tika nodarbināti Liepājas muzejā – 27 izglītojamie strādāja par muzeja ekspozīciju uzraugiem un 9 izglītojamie par apkopējiem; 114 izglītojamie tika nodarbināti P/a "Nodarbinātības projekti" – 18 par labiekārtošanas strādniekiem (zāles pļāvējiem) un 96 par palīgstrādniekiem.

Analizējot 2022. gada rādītājus un salīdzinot tos ar Aģentūras *"Vidējā termiņa darbības stratēģijā 2021.-2023. gadam"* plānotājiem rezultātiem rādītājiem, projekts tika realizēts plānotajā apmērā.

### **2.3.5. Projekts "Skolēnu nodarbinātība vasarā"**

Papildus NVA aktīvās nodarbinātības pasākumiem 2022. gada vasarā, Aģentūra īstenoja arī projektu **"Skolēnu nodarbinātība vasarā"**, kas tika finansēts no pašvaldības budžeta līdzekļiem. Skolēni tika nodarbināti Liepājas 8. vidusskolā, Liepājas Liedaga vidusskolā, Liepājas 3. pamatskolā, Liepājas Ezerkrasta sākumskolā, Liepājas 7. vidusskolā, Liepājas Raiņa 6. vidusskolā, Oskara Kalpaka Liepājas 15. vidusskolā, Profesionālās izglītības kompetences centrā "Liepājas Valsts tehnikums", J.Čakstes Liepājas pilsētas 10. vidusskolā, Liepājas Kristīgajā pirmsskolas izglītības iestādē, Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "KRIKSĪTIS", Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "SAULĪTE", Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "SAULESZAĶIS", Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "DELFĪNS", Liepājas privātsākumskolā "VARAVĪKSNE", Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "PŪCĪTE", Liepājas Katoļu pamatskolā, Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "MAZULĪTIS", Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "MARGRIETIŅA", Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "ZĪĻUKS", Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "LIEPIŅA", Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "SPRĪDĪTIS" un Liepājas pirmsskolas izglītības iestādē "DZINTARIŅŠ". Projekta ietvaros kopumā pilsētas teritoriju un izglītības iestāžu sakopšanas darbos tika iesaistīti 300 izglītojamie vecumā no 13 līdz 14 gadiem, strādājot divas nedēļas. Projekta ietvaros tika nodarbināti 30 darba vadītāji.

Liepājas valstspilsētas pašvaldības īpašumā esošo teritoriju ikdienas uzkopšanā un labiekārtošanā, atbilstoši Liepājas pilsētas domes 2020. gada 17. decembra saistošajiem noteikumiem Nr.47 "**Liepājas pilsētas pašvaldības teritorijas kopšanas un būvju uzturēšanas saistošie noteikumi**", kā arī ar sabiedriskajām aktivitātēm Aģentūra kopumā pārskata gadā ir sasniegusi šādus rādītājus (skatīt 3. un 4. tabulu).

Analizējot 2022. gada rādītājus un salīdzinot tos ar Aģentūras "*Vidējā termiņa darbības stratēģijā 2021.–2023. gadam*" plānotajiem rezultātiem rādītājiem, projekts tika realizēts plānotajā apmērā.

3. tabula

**Nodarbinātības pasākumos iesaistīto personu skaits 2022. gadā**

<b>Nodarbinātības pasākums</b>	<b>Iesaistīto personu skaits</b>
Algotie pagaidu sabiedriskie darbi	327
Izglītojamo nodarbinātība vasarā	450
<b>KOPĀ:</b>	<b>777</b>

2022. gada rādītājos par aktīvā nodarbinātības pasākumā "Algoti pagaidu sabiedriskie darbi" iesaistītajiem bezdarbniekiem ir novirze no Aģentūras "*Vidējā termiņa darbības stratēģijā 2021.–2023. gadam*" plānotajiem rezultātiem rādītājiem, tas ir, par 223 bezdarbniekiem mazāk, nekā tika plānots iesaistīt. Novirze no plānotā izskaidrojama ar NVA piešķirtā finansējuma samazināšanu.

Kopējais nodarbinātības pasākumos iesaistīto izglītojamo skaits pārskata gadā ir 450 skolēni, kas atbilst Aģentūras "*Vidējā termiņa darbības stratēģijā 2021.–2023. gadam*" plānotajiem rezultātiem rādītājiem.

4. tabula

**Aģentūras darbības rezultatīvie rādītāji 2022. gadā**  
P/a "Nodarbinātības projekti" apsaimniekojamās teritorijas

Teritorija	Objektu skaits	Platība (ha)	Savāktie kaitīgie atkritumi (t)	Savāktie zaļie atkritumi (m <sup>3</sup> )	Savāktie pārējie atkritumi		Nopļautā platība (ha)
					t(m <sup>3</sup> )	m <sup>3</sup>	
Vecleipāja	61	39,23		250	25,37 (185,20)	79,35	66,30
Jaunleipāja	92	54,20		362	20,30 (148,19)	55,82	58,21
Karosta	118	289,61	2,46	1020	48,12 (351,28)	166,63	246,12
Ezera piekraste	3	20,03		100,50	29,50 (215,35)	20,70	20,03
Zaļā birzs, Slimnīcas rajons	76	100,03	2,2	121	23,55 (171,92)	61,18	82,50
<b>Kopā</b>	<b>350</b>	<b>503,10</b>	<b>4,66</b>	<b>1853,50</b>	<b>146,84(1071,93)</b>	<b>383,68</b>	<b>473,16</b>

Plūjamās teritorijas 3–5 reizes sezonā – **75,39 ha.**

Plūjamās teritorijas 2–3 reizes sezonā – **89,06 ha.**

Plūjamās teritorijas 1 reizi sezonā – **157,35 ha.**

### 2.3.6. Projekts "PROTI un DARI!"

Lai aktīvi risinātu jautājumu par jauniešu bezdarba līmeņa samazināšanu 2016. gadā tika uzsākts projekts "PROTI un DARI!". Šobrīd ir noslēgta Vienošanās Nr.8 par grozījumiem 2016. gada 4. jūlija līgumā Nr.6-13/26 par sadarbību Eiropas Savienības fondu darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 8.3.3. specifiskā atbalsta mērķa "Attīstīt NEET jauniešu prasmes un veicināt to iesaisti izglītībā, NVA īstenotajos pasākumos Jauniešu garantijas ietvaros un nevalstisko organizāciju vai jauniešu centru darbībā" projekta "PROTI un DARI!" Nr.8.3.3.0/15/I/001 īstenošanā (turpmāk – vienošanās), kas nosaka projekta īstenošanas termiņu no 2016. gada līdz 2023. gada 31. oktobrim. Projekta ietvaros plānots kopumā iesaistīt 234 jauniešus vecumā no 15–29 gadiem. Projekta kopējais pieejamais finansējums ir 377152,64 EUR. Projekts tiek īstenots, lai motivētu un aktivizētu jauniešus, kuri nemācās, nestrādā vai neapgūst arodu un nav reģistrēti NVA kā bezdarbnieki, lai attīstītu šo jauniešu prasmes un veicinātu viņu iesaisti izglītībā, tai skaitā aroda apgūvē pie amata meistara, nodarbinātībā un NVA vai Valsts izglītības attīstības aģentūras īstenotajos Jauniešu garantijas projektu pasākumos vai NVA īstenotajos aktīvajos nodarbinātības vai preventīvajos bezdarba samazināšanas pasākumos, kā arī nevalstisko organizāciju vai jauniešu centru darbībā.

Katram mērķa grupas jauniešiem ir izstrādāta individuāla pasākuma programma, kas vērsta uz jauniešu prasmju attīstību. Atbalsta pasākumos ir ietvertas tādas aktivitātes kā neformālā un ikdienas mācīšanās, prasmju apguveursos, speciālistu konsultācijas (psihologu, karjeras konsultantu u.c.), dalība pasākumos (semināri, sporta aktivitātes, kultūras pasākumi u.c.), brīvprātīgais darbs, iesaiste nevalstisko organizāciju un jauniešu centru aktivitātēs, pasākumos un projektos, profesijas specifikas iepazīšana, tai skaitā vizītes pie amata meistariem un uz uzņēmumiem, kā arī iesaiste vietējās sabiedriskajās aktivitātēs. Katram jauniešiem ir piesaistīts mentors, kurš projekta ietvaros ir apguvis Jaunatnes starptautisko programmu Aģentūras organizēto mācību programmu un kurš sniedz atbalstu mērķa grupas jauniešiem individuālās pasākuma programmas īstenošanā. Projekta īstenošanas rezultātā:

1) jaunieši tiks atgriezti izglītības sistēmā, iegūs nodarbinātības prasmes, kā rezultātā pieaugs Liepājas uzņēmumiem pieejamais kvalificētu darbinieku skaits;

2) projekta mērķa grupas dalībniekiem tiks dota iespēja iekļauties darba tirgū, uzlabot savu labklājību;

3) jaunieši tiks resocializēti, tiks uzlabotas viņu vispārējās prasmes un jaunieši tādējādi spēs veiksmīgāk integrēties sabiedrībā.

Aģentūra projekta īstenošanas laikā nodrošina līdz 15 programmu vadītāju un līdz 45 mērķa grupas jauniešu mentoru iesaisti.

2016.–2022. gadā projekta īstenošanas laikā tika iesaistīti **211** mērķgrupas jaunieši, t.sk. programmas 2023. gadā turpina 12 jaunieši. No programmu pabeigušajiem jauniešiem (201 jauniešiem) sasniegto rezultātu sadalījums ir šāds:

- 1) iestājās darbā – **39 jaunieši jeb 19,4%**;
- 2) atsāka mācības – **26 jaunieši jeb 12,9%**;
- 3) iesaistījās NVO / jauniešu centru darbībā – **53 jaunieši jeb 26,4%**;
- 4) iesaistījās NVA un ieguva bezdarbnieka statusu – **30 jaunieši jeb 14,7%**;
- 5) ieguva pašnodarbinātā statusu – **7 jaunieši jeb 3,5%**;
- 6) bez formālā rezultāta (aizbraukuši uz ārzemēm, invaliditāte, ilgstošas atkarības u.c.) – **46 jaunieši jeb 22,9%**.

**Projektā "Proti un Dari" iesaistīto jauniešu skaits**

Gads	"Vidējā termiņa darbības stratēģijā" plānotais jauniešu skaits	Iesaistītie jaunieši
2020.	38	21
2021.	40	18
2022.	40	27

Pārskata gadā dalību projektā pabeiguši 17 jaunieši.

Pārskata gadā sasniegto rezultātu sadalījums ir šāds:

1. Iesaistījās darbā 4 jaunieši jeb 23,5%.
2. Atsāka mācības 1 jaunietis jeb 5,9%.
3. Bez formāla rezultāta 6 jaunieši jeb 35,3%.
4. Reģistrējies kā pašnodarbinātais 1 jaunietis jeb 5,9%.
5. Iesaistījušies NVO darbā 2 jaunieši jeb 11,8%.
6. Reģistrējušies NVA 3 jaunieši jeb 17,6%.

Analizējot 2022. gada rādītājus un salīdzinot tos ar Aģentūras "Vidējā termiņa darbības stratēģijā 2021.–2023. gadam" plānotājiem, 40 jauniešiem faktiski tika iesaistīti 27 mērķgrupas jaunieši, kas izskaidrojams ar Covid–19 epidēmijas izraisītās ārkārtas situācijas apstākļos jauniešu nespēju darboties attālināti.

Projekts tiek finansēts no Eiropas Savienības Sociālā fonda līdzekļiem. Pārskata gadā no Jaunatnes starptautisko programmu aģentūras saņemtais finansējums 25329,87 EUR. Līdzekļi izlietoti atbilstoši apstiprinātām mērķa grupas jauniešu individuālajām pasākumu programmām.

**2.3.7. Pašvaldības Vides aizsardzības fonda objekti**

Aģentūra veic pašvaldības Vides aizsardzības fonda finansēto teritoriju uzkopšanas un regulāras apsaimniekošanas darbus. Teritoriju sarakstu skatīt 6. tabulā.

**Vides fonda finansēto uzkopšanas un regulāras apsaimniekošanas  
teritoriju saraksts 2022. gadā**

Zemes vienības nosaukums, adrese	Zemes vienības platība ha
Karostas jūras piekrastes josla – Katedrāles iela 7/13	17,19 ha
Suņu pastaigu laukumi – Zvejnieku aleja 11A, Cieceres iela 21	2,43 ha
Bērnu laukums – Vaiņodes iela/ Slapjā iela	1,04 ha
Ezera pļavas, Ed.Tisē iela 53	11,88 ha
Ed.Tisē iela 55	4,8ha
Ed.Tisē iela 57	3,62 ha
Cietokšņa kanāla krasts un atpūtas vietas	8,8 ha
Liepājas ezera laipa un skatu tornis	2,59 ha
<b>KOPĀ:</b>	<b>52,35 ha</b>

### 2.3.8. Liepājas pašvaldības dzīvnieku patversme

#### “Lauvas sirds”

Dzīvnieku patversme tika izveidota kā Aģentūras struktūrvienība 2014. gadā ar galveno funkciju – pilsētā klaiņojošo dzīvnieku izolācija, bezsaimnieka kaķu sterilizācijas programmas "noķer–sterilizē–atlaid" nodrošināšana, kā arī Liepājas valstspilsētas teritorijā nobraukto dzīvnieku savākšana un tālāka nodošana utilizācijai.

2022. gadā turpinājās sadarbība ar laikrakstu "Kurzemes Vārds" un portālu "Liepajniekiem.lv", kuros tiek ievietotas publikācijas par dzīvniekiem, kuri meklē jaunas mājas.

Programmas "Noķer–sterilizē–atlaid" ietvaros 2022. gadā tika noķerti un sterilizēti 641 kaķis, 2021. gadā – 521, 2020. gadā – 877 kaķi. Rezultatīvie rādītāji, kuri attiecas uz bezsaimnieku kaķu sterilizāciju, ir izlīdzinājušies bez strauja kāpuma, jo programma Liepājā tiek realizēta kopš 2008. gada, līdz ar to arī bezsaimnieku kaķu koloniju skaits pilsētā ir samazinājies, kas arī norāda uz to, ka šī programma darbojas veiksmīgi, jo tiek kontrolēta ne tikai bezsaimnieku kaķu vairošanās, bet arī infekciju slimību izplatīšanās.

2020. gadā izveidota elektroniskā pieteikšanās šīs programmas realizācijai, ko ikviens pilsētas iedzīvotājs var ērti izdarīt caur portālu "Latvija.lv".



Uzņemto un adoptijai nodoto dzīvnieku skaits arī 2022. gadā bija proporcionāli mazāks iepriekšējiem gadiem, apliecinot, ka sabiedrība kopumā kļūst atbildīgāka par mājdzīvniekiem, kā arī aizvien biežāk patversmē nonāk suņi, kuriem ir ievietots un reģistrēts mikročips, tādā veidā saimniekam tiek paziņots, ka viņa suns atrodas patversmē. Kaut arī mikročips ir obligāts kopš 2017. gada, tikai šobrīd sākam novērot, ka saimnieki izturas pret šo prasību saprotoši un izrāda iniciatīvu, lai šo faktu sakārtotu, ja sunim mikročipa vēl nav.

Tā kā patversme ir pašvaldības institūcija un nodrošina funkciju, kas attiecas uz bezsaimnieku dzīvniekiem, tad patversmei nav pienākums uzņemt privātpersonām piederošos dzīvniekus, kuri saimniekiem kļuvuši dažādu apstākļu dēļ lieki. Šajā jautājumā bieži tiek saņemti iedzīvotāju pārmetumi, ir daļa sabiedrības, kuri uzskata, ka pašvaldības patversmes pienākums ir uzņemt privātpersonu dzīvniekus.

2022. gada laikā patversmē īslaicīgi nogādāti 91 saimniekiem noklīdis suns.

2022. gadā tika nomainīts patversmes garāžu ēku jumta segums. Šīs ēkas tiek ikdienā izmantotas patversmes inventāra uzglabāšanai, kā arī vienā no ēkas sadaļām atrodas morga telpa mirušo dzīvnieku uzglabāšanai līdz tālākai nodošanai utilizācijā.

Pašvaldības dzīvnieku patversmes "Lauvas sirds" rezultātīvos rādītājus skatīt 7. tabulā, 3. un 4. attēlā.

7. tabula

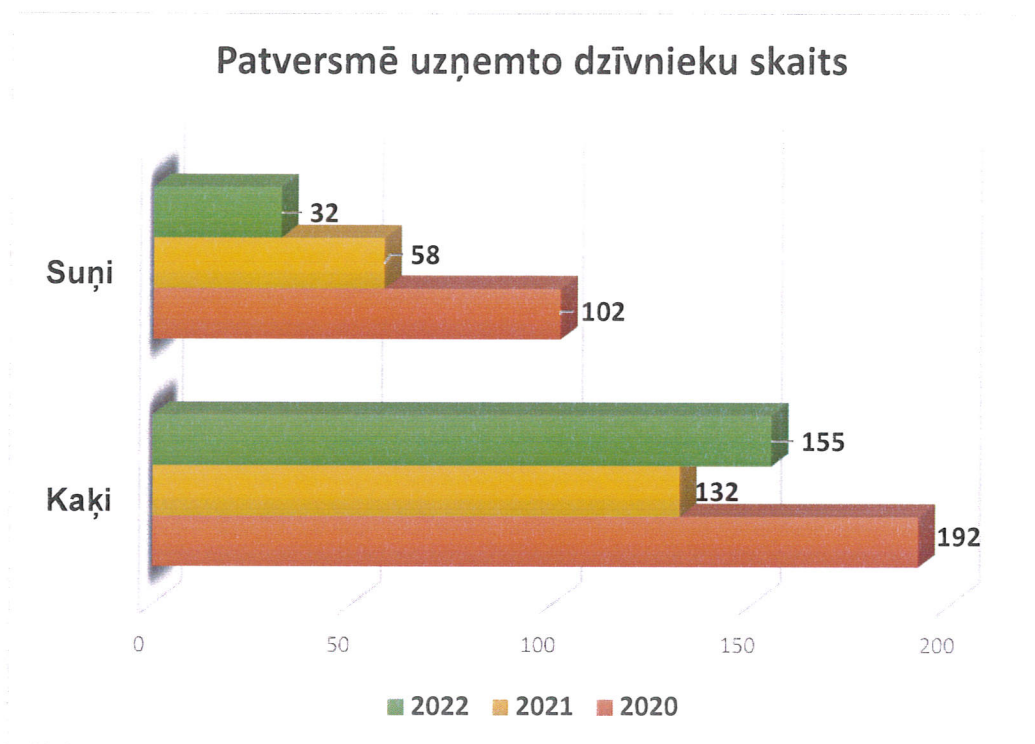
#### Pašvaldības dzīvnieku patversmes "Lauvas sirds" rezultatīvie rādītāji

Dzīvnieku suga	Patversmē uzņemto dzīvnieku skaits	Adoptijai atdoto dzīvnieku skaits	Sterilizēto dzīvnieku skaits	Eitanizēto dzīvnieku skaits	Mirušo dzīvnieku skaits
Suns	32	19	13	2	-
Kaķis	155	101	22	29	25
<b>KOPĀ</b>	<b>187</b>	<b>120</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>25</b>

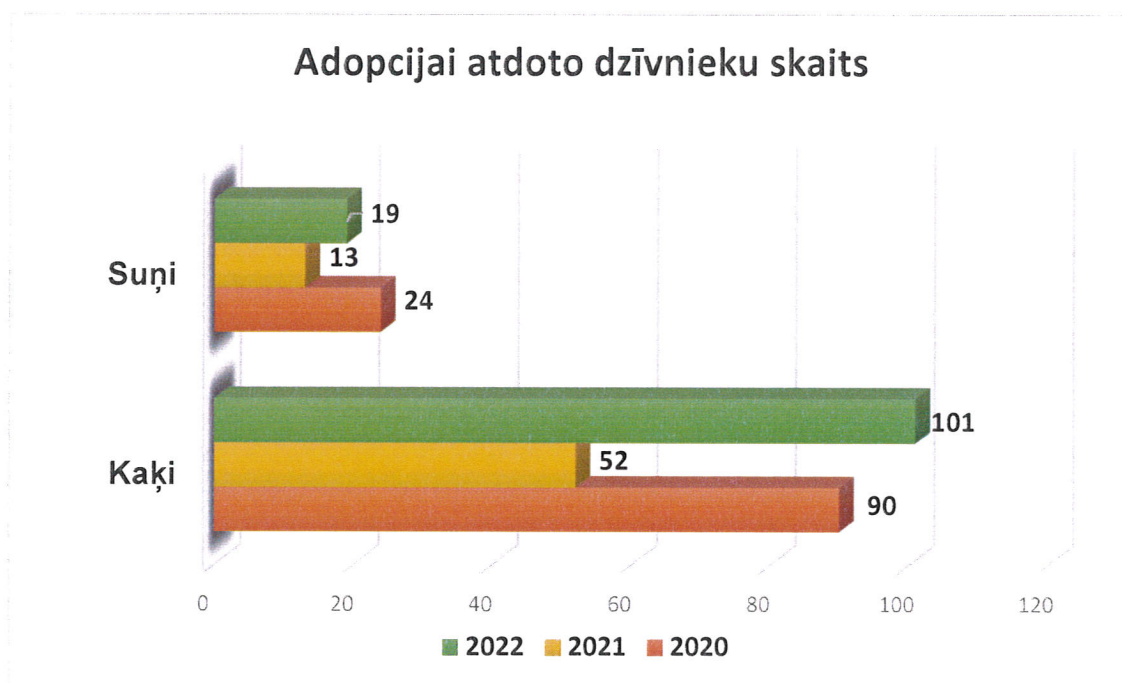
Programma "noķer–sterilizē–atlaid" sterilizēto dzīvnieku skaits 498, eitanizēto dzīvnieku skaits 143.

### Informācija par dzīvnieku apriti patversmē "Lauvas sirds"

3. att. Patversmē uzņemto dzīvnieku skaits 2020., 2021. un 2022. gadā



4. att. Adopcijai atdoto dzīvnieku skaits 2020., 2021., un 2022. gadā



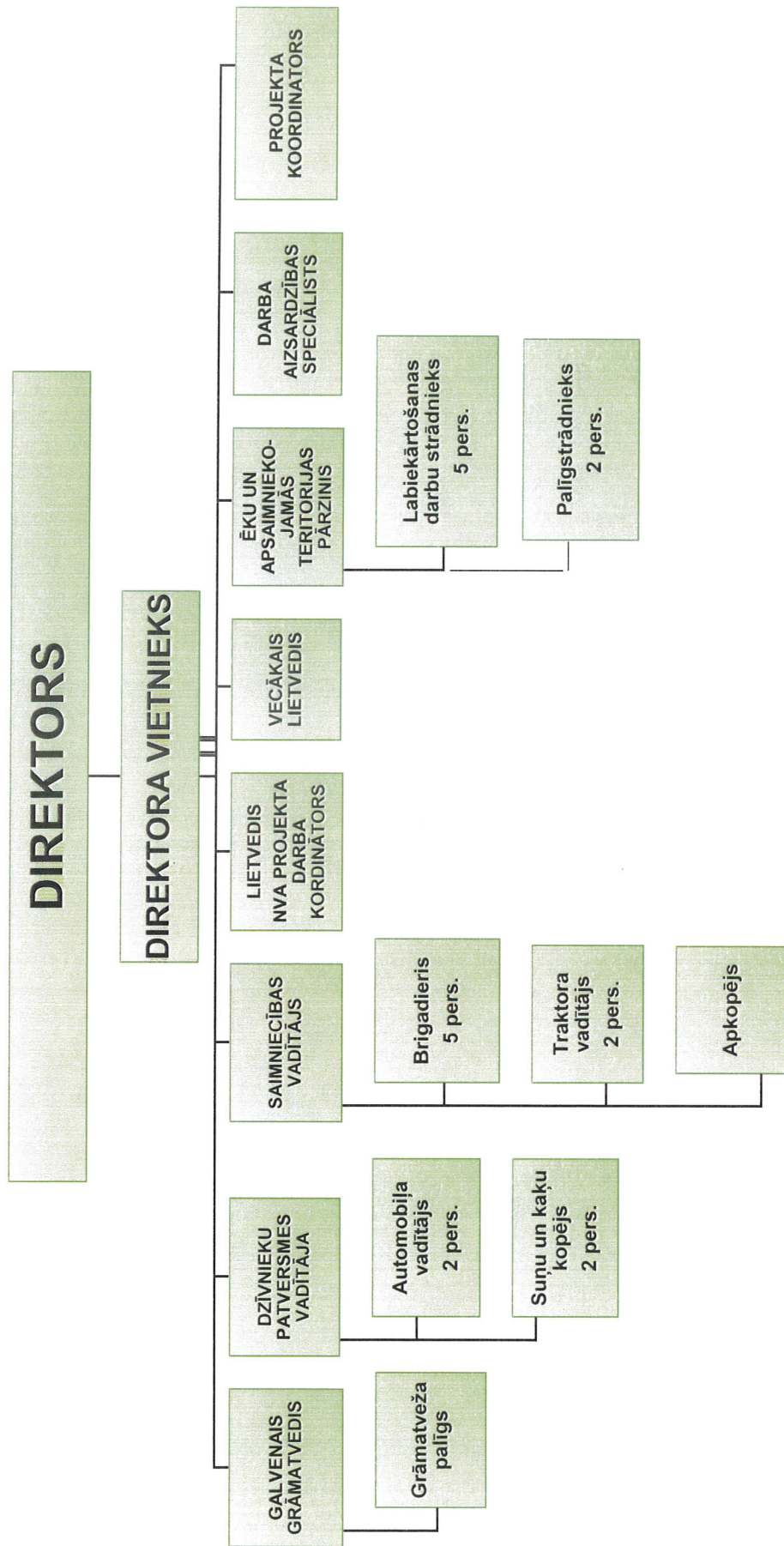
Analizējot dzīvnieku patversmes 2022. gada rādītājus un salīdzinot tos ar Aģentūras "Vidējā termiņa darbības stratēģijā 2021.–2023. gadam" plānotājiem

rezultatīviem rādītājiem, var secināt, ka adopcijai nodoto suņu skaits ir par 16 suņiem mazāks nekā tika plānots, adopcijai nodoto kaķu skaits ir par 1 kaķi vairāk nekā tika plānots, patversmē uzņemto suņu skaits ir par 48 suņiem mazāks nekā tika plānots, patversmē uzņemto kaķu skaits ir par 5 kaķiem mazāks nekā plānots.

### **3. Aģentūras struktūra un personāls**

Aģentūras struktūru (skat 5. attēlu) veido aģentūras direktors, tā pakļautībā esošā administrācija, kā arī realizējamos projektos un programmās iesaistīto mērķa grupu dalībnieki.

5. att. Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" struktūra



Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūrā "Nodarbinātības projekti" 2022. gadā ir apstiprinātas 29,5 amata vieta: Dzīvnieku patversmē "Lauvas sirds" 5, bet Aģentūrā 24,5 (23 pilna laika, 3 nepilna laika).

Vidēji mēnesī tiek nodarbināti 30 darbinieki. Sadalījums pa vecuma un dzimuma grupām (skatīt 8. tabulu). Aģentūras darbinieku izglītība (skatīt 9. tabulu).

8. tabula

#### Sadalījums pa vecuma un dzimuma grupām

Gadi	20–24	25–39	40–59	60–	Kopā
Skaitis	0	3	17	10	30
Sievietes	0	2	6	3	11
Vīrieši	0	1	11	7	19

9. tabula

#### Darbinieku izglītība

Izglītība	Pamata	Vidējā	Vidējā speciālā	Bakalaurs	Maģistrs	Pirmā līmeņa augstākā	Otrā līmeņa augstākā
Sievietes	1	3	2	2	2	1	0
Vīrieši	2	6	5	2	4	0	0

2022. gadā viens darbinieks atradās bērna kopšanas atvaļinājumā, divi darbinieki tika atbrīvoti pēc paša vēlēšanās, bet divi darbinieki pensionējās. Minēto darbinieku vietā attiecīgi tika pieņemti citi darbinieki, kuri ne visi izturēja pārbaudes laiku.

2022. gadā pieņemti 8 darbinieki un 8 darbinieki atbrīvoti.

#### 4. Sadarbība ar citām Liepājas valstspilsētas pašvaldības institūcijām un citi uzdevumi

Pārskata gadā Aģentūra savas attīstības plānošanas ietvaros vadījusies pēc **Liepājas valstspilsētas un Dienvidkurzemes novada attīstības programmas 2022.–2027. gadam** pielikumā "**Liepājas valstspilsētas Rīcības un investīciju plāns 2022.–2027. gadam**" un Aģentūras "*Vidējā termiņa darbības stratēģiju 2021.–2023. gadam*" plānotā.

Aģentūra savu darba plānu īsteno patstāvīgi, sadarbojoties ar pašvaldības iestādes "Liepājas valstspilsētas pašvaldības administrācija" struktūrvienībām – Vides, veselības un sabiedrības līdzdalības daļu, Finanšu pārvaldi un Attīstības pārvaldi, pašvaldības iestādi "Liepājas pilsētas Izglītības pārvalde", pašvaldības iestādi "Liepājas pilsētas Domes Sporta pārvalde", pašvaldības iestādi "Liepājas kapsētu pārvalde",

pašvaldības iestādi "Kultūras pārvalde", pašvaldības iestādi "Liepājas pilsētas Domes Sociālais dienests" un nevalstiskajām organizācijām – Liepājas Neredzīgo biedrība un Biedrība "House of Hope".

2022. gadā sadarbībā ar NVA turpinājās aktīvās nodarbinātības pasākumi "Algoti pagaidu sabiedriskie darbi" un vasaras periodā "Personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs".

## **5. Aģentūras vadības uzlabošanas un iedzīvotāju informētības veicināšanas pasākumi**

Aģentūra darbības nodrošināšanai un pilnveidošanai patstāvīgi veic iekšējo uzraudzību un kontroli. Direktors un galvenā grāmatvede uzrauga Aģentūras darba plāna izpildi un nodrošina darbību atbilstoši apstiprinātajam budžetam. Regulāri tiek apzināti riski, preventīvi veikti risku iestāšanās pretpasākumi.

Ar direktora 2020. gada 17. decembra rīkojumu Nr.33 ir apstiprināts aģentūras korupcijas risku analīzes un pretkorupcijas pasākumu plāns 2021.–2023. gadam, kurā identificētas funkcijas (uzdevumi), darbības jomas un procesi, kas pakļauti korupcijas riskam. 2023. gada martā apstiprināta pretkorupcijas plāna izpilde 2022. gadā.

Zvērinātu revidentu komercsabiedrība SIA "Nexia Audit Advice" ir veikusi Aģentūras 2022. gada finanšu pārskata revīziju un ir sagatavots neatkarīgu revidentu ziņojums, kura ietvaros izteikts atzinums Nr.13 bez iebildumiem, kurā norādīts, ka finanšu pārskats sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" finansiālo stāvokli 2022. gada 31. decembrī, kā arī par finanšu rezultātiem un naudas plūsmu 2022. gadā.

Pārskata periodā Aģentūra savas darbības ietvaros ir veikusi saraksti ar iedzīvotājiem un dažādām institūcijām. 2022. gadā notikusi sarakste ar juridiskajām personām, privātpersonām, atbildēts uz ziņojumiem, kas saņemti uz pašvaldības "tālruni ziņojumiem" un mobilo lietotni "Liepājas pilsēta", kur iedzīvotāji var izteikt savu viedokli par nesakoptām teritorijām, lai veicinātu labāku sadarbību šajā jomā. Notiek sadarbība ar pašvaldības iestādi "Liepājas pilsētas Pašvaldības policija", kas palīdz apsekot nesakoptās teritorijas. Sabiedrības viedokļa paušanai par apmierinātību ar Aģentūras darba kvalitāti iespējams izmantot pašvaldības "tālruni ziņojumiem".

Lai nodrošinātu sekmīgu pamatfunkciju veikšanu, regulāri tiek pilnveidots Aģentūras tehnoloģiskais nodrošinājums.

Lai veicinātu iedzīvotāju informētību par aģentūras darbību, tiek veikti šādi pasākumi:

1. Pašvaldības dzīvnieku patversme regulāri savā Facebook lapā publicē noklīdušo dzīvnieku foto, kā arī ievieto informējošus materiālus par dzīvnieku labturību un citām aktualitātēm. Šāda veida informācija regulāri tiek ievietota arī citos medijos, kā laikrakstā "Kurzemes Vārds", interneta vietnē [www.liepajniekiem.lv](http://www.liepajniekiem.lv) un TV "Kurzeme".

2. Aģentūras biroja telpās pie ziņojumu dēļa tiek izvietota informācija par aktuālajām vakancēm interneta vietnēs [www.liepajniekiem.lv](http://www.liepajniekiem.lv) un [www.nva.gov.lv](http://www.nva.gov.lv).

3. Lai informētu sabiedrību par projektu "PROTI un DARI!", ir izveidota projekta lapa sociālā tīkla Facebook vietnē: Proti un Dari, Liepāja. Vietnē var iepazīties ar aktualitātēm projektā, notikušiem pasākumiem, plānotiem kursiem, nodarbībām, kā arī to izmantot saziņai ar projekta personālu. Sabiedrības informēšanai notikušas arī vairākas radio, TV un citu mediju intervijas ar projektā iesaistīto personālu un jauniešiem. Tiek veiktas intervijas ar projektā iesaistītajiem jauniešiem un mentoriem, šī informācija tiek rakstveidā publicēta ne retāk kā vienreiz ceturksnī pašvaldības vietnē [www.liepaja.lv](http://www.liepaja.lv).

Projekta reklāmas bukleti un afišas tiek izvietoti pie sadarbības partneriem – pašvaldības iestādē "Liepājas pilsētas Domes Sociālais dienests", pašvaldības iestādē "Liepājas pilsētas Izglītības pārvalde", kā arī to pārraudzībā esošajās iestādēs un struktūrvienībās – pašvaldības iestādes "Liepājas bērnu un jaunatnes centrs" filiālēs, Atkarību profilakses centrā, kā arī citur Liepājā un tuvākajā apkārtnē – NVO, bibliotēkās, psihologu kabinetos, interešu centros un citur.

4. Informācija par Aģentūras darbību, projektu "Skolēnu darbs vasarā" un NVA aktīvas nodarbinātības pasākumiem tiek publiskota laikrakstā "Kurzemes Vārds", TV "Kurzeme" un interneta vietnēs: [www.liepajniekiem.lv](http://www.liepajniekiem.lv), [www.nva.gov.lv](http://www.nva.gov.lv).

## **6. P/a "Nodarbinātības projekti" 2023. gada darba plāns**

Aģentūras 2023. gada budžeta izdevumi plānoti, ņemot vērā reālās finanšu iespējas, nodrošinot Aģentūras funkciju izpildi un piesaistot līdzfinansējumu no Liepājas valstspilsētas pašvaldības un NVA.

2023. gada 23. februārī ar Domes lēmumu Nr.32/2 ir apstiprināts Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" darba plāns 2023. gadam. Darba plāns tika veidots ar mērķi, lai konstruktīvi noteiktu galvenos uzdevumus, prioritātes, atbildīgās personas un izpildes termiņus Aģentūrai izvirzīto uzdevumu sasniegšanai 2023. gadā. Gada darba plāns sastāv no 7 sadaļām, kurās tiek ietverti 2023. gadā veicamie prioritārie uzdevumi.

Liepājas pilsētas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" darbības prioritātes 2023. gadā:

1. Nodarbinātības pasākumu organizēšana un īstenošana.
2. Darba un sociālo prasmju saglabāšanas, atjaunošanas un apgūšanas pasākumi.
3. Apstiprināto teritoriju apsaimniekošana atbilstoši 2020. gada 17. decembra Liepājas pilsētas pašvaldības domes saistošajiem noteikumiem Nr.47 "Liepājas pilsētas pašvaldības teritorijas kopšanas un būvju uzturēšanas saistošie noteikumi".
4. Pašvaldības vides fonda finansēto teritoriju regulāra uzkopšana un apsaimniekošana.
5. Pašvaldības dzīvnieku patversme "Lauvas sirds" darbības nodrošināšana.
6. Beberliņu sporta un atpūtas kompleksa apsaimniekošana.
7. Teritorijas labiekārtošana, ēku, būvju un telpu kārtējais remonts.

Aģentūra turpinās pārskata gadā esošo projektu realizāciju, kā arī saskaņā ar vidēja termiņa darbības stratēģiju 2021.–2023. gadam, darba plānu 2023. gadam un pašvaldības izvirzītajām attīstības prioritātēm izstrādās jaunus projektus:

1. 2023. gadā tiks turpināti NVA aktīvās nodarbinātības pasākumi projekta "Algoti pagaidu sabiedriskie darbi" ietvaros, nodarbinot 580 bezdarbniekus.
2. Piesaistot pašvaldības budžeta līdzekļu finansējumu, vasaras periodā pasākumā "Nodarbinātības pasākumi vasaras brīvlaikā personām, kuras iegūst izglītību vispārējās, speciālās vai profesionālās izglītības iestādēs" tiks nodarbināti 150 skolēni vecumā no 15 līdz 20 gadiem.
3. Tiks turpināts kopš 2003. gada iesāktais projekts "Skolēnu nodarbinātība vasarā" sadarbībā ar Liepājas pilsētas Izglītības pārvaldi un, piesaistot pašvaldības budžeta līdzekļu finansējumu, projektā tiek plānots nodarbināt 300 skolēnus vecumā no 13 līdz 14 gadiem.
4. Lai aktīvi risinātu jautājumu par jauniešu bezdarba līmeņa samazināšanu, projekta "PROTI un DARI!" ietvaros 2023. gadā programmu īstenošanā plānots iesaistīt 23 mērķa grupas jauniešus Jaunatnes starptautisko programmu aģentūras piešķirtās kvotas ietvaros.
5. Aģentūra 2023. gadā turpinās sadarbības ar Liepājas pilsētas Domes Sociālo dienestu, īstenojot darba un sociālo prasmju saglabāšanas, atjaunošanas un apgūšanas pasākumus, tajos iesaistot 90 ilgstošos Liepājas pilsētas sociālās palīdzības pabalsta saņēmējus.
6. 2023. gadā tiek plānots biroja ēkas telpu remonts Lazaretes ielā 7 saskaņā ar pārbūves projektu un jumta klājuma nomaiņa noliktavas ēkai Ģenerāļa Dankera ielā 4.



## **Neatkarīgu revidentu ziņojums**

DOKUMENTA DATUMS IR TĀ  
ELEKTRONISKĀS PARAKSTĪŠANAS LAIKS

### **Liepājas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti"**

Reģ. Nr.90001541495

Nr.13

#### **Atzinums**

Mēs esam veikuši Liepājas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" (turpmāk tekstā "Aģentūra") pievienotajā gada pārskatā ietvertā finanšu pārskata revīziju. Pievienotais finanšu pārskats ietver:

- pārskatu par finansiālo stāvokli 2022. gada 31. decembrī (balance);
- pārskatu par darbības finansiālajiem rezultātiem par gadu, kas noslēdzās 2022. gada 31. decembrī;
- pašu kapitāla izmaiņu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2022. gada 31. decembrī;
- naudas plūsmas pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2022. gada 31. decembrī;
- finanšu pārskata pielikumu, tai skaitā, finanšu pārskata posteņu skaidrojumu.

Mūsaprāt, pievienotais finanšu pārskats sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Liepājas pašvaldības aģentūras "Nodarbinātības projekti" finansiālo stāvokli 2022. gada 31. decembrī un par tās darbības finanšu rezultātiem un naudas plūsmu gadā, kas noslēdzās 2022. gada 31. decembrī, saskaņā ar Ministru Kabineta 2018. gada 19. jūnija noteikumiem Nr.344 "Gada pārskata sagatavošanas kārtība".

#### **Atzinuma pamatojums**

Saskaņā ar Revīzijas pakalpojumu likumu, mēs veicām revīziju ievērojot Latvijā atzītos starptautiskos publiskā sektora revīzijas standartus (turpmāk - ISSAI). Mūsu pienākumi, kas noteikti šajos standartos, tālāk izklāstīti mūsu ziņojuma sadaļā "Revidenta atbildība par finanšu pārskata revīziju".

Mēs esam neatkarīgi no Aģentūras saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izstrādātā Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko Neatkarības standartu) (SGĒSP kodeksa) prasībām un Revīzijas pakalpojumu likumā iekļautajām neatkarības prasībām, kas ir piemērojamas mūsu veiktajai konsolidētā finanšu pārskata revīzijai Latvijas Republikā. Mēs esam ievērojuši arī SGĒSP kodeksā un Revīzijas pakalpojumu likumā noteiktos pārējos profesionālās ētikas principus un objektivitātes prasības.

Mēs uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi dod pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam.

#### **Ziņošana par citu informāciju**

Aģentūras vadība ir atbildīga par citu informāciju. Cita informācija ietver:

- vadības ziņojumu, kas sniegts pievienotajā gada pārskatā;
- budžeta izpildes pārskatu, kas sniegts pievienotajā gada pārskatā.

Cita informācija neietver finanšu pārskatu un mūsu revidentu ziņojumu par šo finanšu pārskatu. Mūsu atzinums par finanšu pārskatu neattiecas uz šo citu informāciju, un mēs nesniedzam par to nekāda

veida apliecinājumu, izņemot to, kā norādīts mūsu ziņojuma sadaļā "*Citas ziņošanas prasības saskaņā ar Latvijas Republikas tiesību aktu prasībām*".

Saistībā ar finanšu pārskata revīziju mūsu pienākums ir iepazīties ar citu informāciju un, to darot, izvērtēt, vai šī cita informācija būtiski neatšķiras no finanšu pārskata vai no mūsu revīzijas gaitā iegūtajām zināšanām un vai tā nesatur cita veida būtiskas neatbilstības.

Ja, pamatojoties uz veikto darbu un ņemot vērā revīzijas laikā gūtās zināšanas un izpratni par Aģentūru un tās darbības vidi, mēs secinām, ka citā informācijā ir būtiskas neatbilstības, mūsu pienākums ir par to ziņot. Mūsu uzmanības lokā nav nonākuši nekādi apstākļi, par kuriem šajā sakarā būtu jāziņo.

#### *Citas ziņošanas prasības saskaņā ar Latvijas Republikas tiesību aktu prasībām*

Saskaņā ar Revīzijas pakalpojumu likumu, mūsu pienākums ir arī izvērtēt, vai vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Ministru Kabineta 2018. gada 19. jūnija noteikumu Nr.344 "Gada pārskata sagatavošanas kārtība" prasībām. Pamatojoties vienīgi uz mūsu revīzijas ietvaros veiktajām procedūrām, mūsaprāt:

- vadības ziņojumā par pārskata gadu, par kuru ir sagatavots finanšu pārskats, sniegtā informācija atbilst finanšu pārskatam, un
- vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Ministru Kabineta 2018. gada 19. jūnija noteikumu Nr.344 "Gada pārskata sagatavošanas kārtība" prasībām.

#### **Vadības un personu, kurām uzticēta Aģentūras pārvalde, atbildība par finanšu pārskatu**

Vadība ir atbildīga par finanšu pārskata, kas sniedz patiesu un skaidru priekšstatu, sagatavošanu saskaņā ar Ministru Kabineta 2018. gada 19. jūnija noteikumiem Nr.344 "Gada pārskata sagatavošanas kārtība" un par tādu iekšējo kontroli, kādu vadība uzskata par nepieciešamu, lai būtu iespējams sagatavot finanšu pārskatu, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības.

Sagatavojot finanšu pārskatu, vadības pienākums ir izvērtēt Aģentūras spēju turpināt darbību, pēc nepieciešamības sniedzot informāciju par apstākļiem, kas saistīti ar Aģentūras spēju turpināt darbību un darbības turpināšanas principa piemērošanu, ja vien nav plānota Aģentūras pievienošana citai Aģentūrai vai sadalīšana.

Personas, kurām uzticēta Aģentūras pārvalde, ir atbildīgas par Aģentūras finanšu pārskata sagatavošanas pārraudzību.

#### **Revidenta atbildība par finanšu pārskata revīziju**

Mūsu mērķis ir iegūt pietiekamu pārlicību par to, ka finanšu pārskats kopumā nesatur kļūdu vai krāpšanas izraisītas būtiskas neatbilstības, un sniegt revidentu ziņojumu, kurā izteikts atzinums. Pietiekama pārlicība ir augsta līmeņa pārlicība, bet tā negarantē, ka revīzijā, kas veikta saskaņā ar ISSAI, vienmēr tiks atklāta būtiska neatbilstība, ja tāda pastāv. Neatbilstības var rasties krāpšanas vai kļūdu rezultātā, un tās ir uzskatāmas par būtiskām, ja var pamatoti uzskatīt, ka tās katra atsevišķi vai visas kopā varētu ietekmēt saimnieciskos lēmumus, ko lietotāji pieņem, pamatojoties uz šo finanšu pārskatu.

Veicot revīziju saskaņā ar ISSAI, mēs visā revīzijas gaitā izdarām profesionālus spriedumus un ievērojam profesionālo skepsi. Mēs arī:

- identificējam un izvērtējam riskus, ka finanšu pārskatā varētu būt krāpšanas vai kļūdu dēļ radušās būtiskas neatbilstības, izstrādājam un veicam revīzijas procedūras šo risku mazināšanai, kā arī iegūstam revīzijas pierādījumus, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam. Risks, ka netiks atklātas būtiskas krāpšanas radītas neatbilstības, ir augstāks par kļūdu izraisītu neatbilstību risku,

jo krāpšana var ietvert slepenas norunas, dokumentu viltošanu, ar nodomu neuzrādītu informāciju, maldinošas informācijas sniegšanu vai iekšējās kontroles pārkāpumus;

- iegūstam izpratni par iekšējo kontroli, kas ir būtiska revīzijas veikšanai, lai izstrādātu konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, nevis lai sniegtu atzinumu par Aģentūras iekšējās kontroles efektivitāti;
- izvērtējam pielietoto grāmatvedības uzskaites politiku piemērotību un grāmatvedības aplēšu un attiecīgās vadības uzrādītās informācijas pamatotību;
- izdarām secinājumu par vadības piemērotā darbības turpināšanas principa atbilstību un, pamatojoties uz iegūtajiem revīzijas pierādījumiem, par to, vai pastāv būtiska nenoteiktība attiecībā uz notikumiem vai apstākļiem, kas var radīt nozīmīgas šaubas par Aģentūras spēju turpināt darbību. Ja mēs secinām, ka būtiska nenoteiktība pastāv, revidentu ziņojumā tiek vērsta uzmanība uz finanšu pārskatā sniegto informāciju par šiem apstākļiem. Ja šāda informācijas finanšu pārskatā nav sniegta, mēs sniedzam modificētu atzinumu. Mūsu secinājumi ir pamatoti ar revīzijas pierādījumiem, kas iegūti līdz revidentu ziņojuma datumam. Tomēr nākotnes notikumu vai apstākļu ietekmē Aģentūra savu darbību var pārtraukt;
- izvērtējam vispārējo finanšu pārskata izklāstu, struktūru un saturu, tajā skaitā pielikumā atklāto informāciju un to, vai finanšu pārskats patiesi atspoguļo tā pamatā esošos darījumus un notikumus;
- iegūstam pietiekamus un atbilstošus revīzijas pierādījumus par Aģentūras iesaistīto iestāžu finanšu informāciju ar mērķi sniegt atzinumu par finanšu pārskatu. Mēs esam atbildīgi par Aģentūras revīzijas vadību, pārraudzību un veikšanu. Mēs paliekam pilnībā atbildīgi par mūsu revidentu atzinumu.

Personām, kurām uzticēta Aģentūras pārvalde, mēs cita starpā sniedzam informāciju par plānoto revīzijas apjomu un laiku, kā arī par svarīgiem revīzijas novērojumiem, tajā skaitā par būtiskiem iekšējās kontroles trūkumiem, kurus mēs identificējam revīzijas laikā.

AS "Nexia Audit Advice"

Zvērinātu revidentu komercsabiedrība, licences Nr.134

Marija Jansone

Valdes locekle,

atbildīgā zvērināta revidente, sertifikāta Nr.25

ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR  
DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Marija Jansone, +37129221897

[marija.jansone@nexia.lv](mailto:marija.jansone@nexia.lv)