

SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS"
valdes locekļu kandidātu atlases nominācijas komisijas
informācija par valdes locekļu kandidātu novērtēšanas procesu

Ar SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS" kapitāla daļu turētāja pārstāvja 2023.gada 19.septembra lēmumu Nr. 11/2.21.6.1 tika uzsākts SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS" valdes locekļa mākslinieciskajā jomā kandidātu un valdes locekļa administratīvajā un saimnieciskajā jomā kandidātu nominācijas process.

SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS" valdes locekļu kandidātu atlases procesa nodrošināšanai izveidota valdes locekļu kandidātu atlases nominācijas komisija. Pretendentu izvērtēšanu veica 7 (septiņi) komisijas locekļi šādā sastāvā: komisijas vadītājs Timurs Tomsons - sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Lielais dzintars" valdes priekšsēdētājs, Zane Kreicberga - Teātra padomes priekšsēdētāja, Latvijas Kultūras akadēmijas profesore, Ojārs Rubenis - Latvijas Teātru darbinieku savienības priekšsēdētājs, Mārtiņš Eihe - Latvijas Leļļu teātra direktors un režisors, Oksana Luce - Liepājas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Liepājas Centrālā administrācija" Kapitālsabiedrību pārvaldības, uzraudzības un revīzijas daļas vadītāja, Aija Nelsone - Liepājas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Liepājas Centrālās administrācija" Personāla daļas vadītāja, Juris Jirgens - Liepājas valstspilsētas pašvaldības iestādes "Kultūras pārvalde" vadītājs.

Sludinājums par iespēju pieteikties uz SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS" valdes locekļu amatiem tika publicēts Nodarbinātības valsts aģentūras, Liepājas valstspilsētas pašvaldības, SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS", CV.LV oficiālajās tīmekļa vietnēs, kā arī sociālajos tīklos.

Atsaucoties uz sludinājumu uz SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS" valdes locekļu amatiem pieteicās vienpadsmit kandidāti.

Kandidātu vērtēšana notika trīs kārtās.

Pirmajā kārtā tika veikta kandidātu iesniegto dokumentu pārbaude, lai noteiktu kandidātu atbilstību obligātajām minimālajām prasībām, kā arī veikta padziļināta iesniegtās informācijas izpēte un analīze.

Otrajā kārtā tika organizēta intervija, kuras laikā komisija izvērtēja kandidātu zināšanas, pieredzi, komunikācijas prasmes, spēju atbildēt uz jautājumiem un profesionālās zināšanas saskaņā ar komisijā apstiprinātajiem kritērijiem.

Trešajā kārtā kandidāti komisijai prezentēja SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS" darbības stratēģisko redzējumu nākamajiem 5 gadiem, iezīmējot nākotnes izaicinājumus, svarīgākās prioritātes un priekšlikumus to īstenošanai.

Sabiedrības valdes locekļa mākslinieciskajā jomā amata pienākumu pildīšanai kandidātu izvērtēšanai tika noteiktas šādas kompetences un to izvērtēšanas kritēriji:

Stratēģiskais redzējums mākslinieciskajā jomā.

Novērtēšanas kritēriji:

- spēj noteikt skaidrus, izaicinošus vidēja termiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus mākslinieciskajā jomā;
- spēj plānot stratēģijas ieviešanu un tās vadību kapitālsabiedrībā, identificē šķēršļus un iespējas

Darbinieku motivēšana un attīstīšana.

Novērtēšanas kritēriji:

- veido ilgtermiņa attīstības plānus cilvēkresursu attīstībai kapitālsabiedrībā;
- iedvesmo un attīsta darbiniekus kapitālsabiedrībā

Komandas vadīšana.

Novērtēšanas kritēriji:

- risina iekšējos konfliktus komandā, lai tie nekavētu rezultātu sasniegšanu;
- iedvesmo citus kopīgam darbam, aktīvi iesaistoties

Lēmumu pieņemšana un atbildība.

Novērtēšanas kritēriji:

- spēj pieņemt lēmumus īsā laikā un situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija, arī nepopulārus;
- spēj uzņemties iniciatīvu

Sabiedrības valdes locekļa saimnieciskajā un administratīvajā jomā amata pienākumu pildīšanai kandidātu izvērtēšanai tika noteiktas šādas kompetences un kritēriji:

Stratēģiskais redzējums uzņēmuma attīstībā.

Novērtēšanas kritēriji:

- spēj noteikt skaidrus, izaicinošus vidēja termiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus;
- spēj plānot stratēģijas ieviešanu un tās vadību kapitālsabiedrībā, identificē šķēršļus un iespējas.

Orientācija uz attīstību.

Novērtēšanas kritēriji:

- definē izaicinošus personiskos mērķus, balstoties uz kapitālsabiedrības attīstības mērķiem;
- seko līdzi procesiem ārējā vidē, lai laikus plānotu un īstenotu jaunu kompetenču, prasmju un zināšanu ieguvu

Plānošana un organizēšana.

Novērtēšanas kritēriji.

- ātri reaģē uz izmaiņām. Spēj kontrolēt vairākus procesus paralēli;
- efektīvi izmanto resursus

Orientācija uz rezultātu sasniegšanu.

Novērtēšanas kritēriji:

- nosakot mērķus, izvērtē nepieciešamos ieguldījumus un ieguvumus, uzņemas saprātīgu risku, lai sasniegtu labākus rezultātus;
- analizē darba rezultātus, uzlabo darba metodes, lai paaugstinātu efektivitāti.

Korporatīvā pārvaldība.

Novērtēšanas kritēriji:

- pārzina iekšējās kontroles sistēmu, spēj iedziļināties, izprast un analītiski vērtē procesus;
- ir izpratne par ilgtermiņa finanšu un risku vadību

Nominācijas komisija pieņēma lēmumu SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS" kapitāla daļu turētāja pārstāvim izvirzīt kandidātu valdes locekļa mākslinieciskajā jomā amatam un kandidātu valdes locekļa administratīvajā un saimnieciskajā jomā amatam, kas tika atzīti par izvirzītajām prasībām visatbilstošākajiem, galīgā lēmuma pieņemšanai Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā noteiktajā kārtībā.

Informāciju sagatavoja

SIA "LIEPĀJAS TEĀTRIS"

valdes locekļu kandidātu atlases nominācijas komisija

2024. gada 10. janvārī