

## 2. LIEPĀJAS AP2020 VIDUSPOSMA IZVĒRTĒJUMA REZULTĀTI (DATI LĪDZ 2018.GADAM)

2019. gada jūnijā tika pabeigts Liepājas AP2020 vidusposma izvērtējums par periodu no 2014.-2018.gadam, kura rezultātu kopsavilkums attiecībā uz veselības aprūpes nozari dots zemāk tekstā.

### 2.1. LIEPĀJAS AP2020 PLĀNOŠANAS HIERARHIJA

Liepājas AP2020 mērķu daļu nosaka Liepājas IAS2030 noteiktie stratēģiskie mērķi, kuru skaidrojums ir dots zemāk pievienotajā Tabulā 2.1.:

**TABULA 2.1. LIEPĀJAS IAS2030 UN LIEPĀJAS AP2020 MĒRĶU DAĻA**

Liepājas Vīzija 2030			
Liepāja ir radoša un aktīva pilsēta jūras krastā, kurā cilvēki pilnvērtīgi dzīvo izglītojas, strādā un atpūšas			
Virsmērķis			
Stiprināt Liepājas lomu un atpazīstamību starptautiskā mērogā, piesaistot pilsētai zinošus un radošus cilvēkus, investīcijas, tūristus			
		Mērķis 2030	Mērķis 2020
Attīstības virzieni	Liepājnieks	Liepāja ir labklājības pilsēta – draudzīga ģimenēm un radošiem cilvēkiem	Liepāja ir nacionālās nozīmes attīstības centrs un pilnvērtīga dzīves un darba vieta
	Dzīves vide	Liepājai ir kvalitatīva dzīves vide iedzīvotājiem un pilsētas viesiem	Liepājā ir saglabātas un atjaunotas dabas vērtības un kultūrvēsturiskais mantojums, pilsētas apsaimniekošana ir ilgtspējīga
	Ekonomika	Liepājā ir līdzsvarota un dažāda ekonomika - ražošanas un pakalpojuma nozares ir konkurētspējīgas starptautiskā mērogā	Liepājā ir stabila mazo, vidējo uzņēmumu darbība un modernizētas tradicionālās ražošanas nozare
	Sasniedzamība, atpazīstamība	Liepāja ir ērti un ātri sasniedzams attīstības centrs Baltijas jūras reģionā un starptautiskā mērogā	Liepāja ir daudzveidīgi sasniedzama Baltijas jūras reģionā

Avots: Liepājas AP2020 vidusposma izvērtējums

Liepājas AP2020 ietver:

- 4 attīstības virzienus un mērķus;
- 9 rīcībpolitikas;
- 42 tematikas;
- 200 rīcības;
- 263 investīciju projektus.

Veselības aprūpes nozarei radniecīga Liepājas ilgtspējīgās attīstības stratēģijā ietvertais attīstības virziens “Liepājnieki un viņu labklājība” un tam saistošā vidējā termiņa mērķa “Liepāja ir nacionālās nozīmes attīstības centrs un pilnvērtīga dzīves un darba vieta” Rīcībpolitika (1.2.) “Aktīvi, veseli un sociāli aizsargāti liepājnieki”.

## 2.2. LIEPĀJAS AP2020 UZRAUDZĪBAS RĀDĪTĀJI

Liepājas AP2020 īstenošanas kopējo ietekmi raksturo astoņi Liepājas pilsētas ilgtermiņa teritorijas attīstības rādītāji, no kuriem trīs ir demogrāfiskie rādītāji un pieci ir tautsaimniecības rādītāji. Neviens no uzraudzības nav tieši attiecināms veselības aprūpes nozares snieguma kvantitatīvai izvērtēšanai (t.i., sporta nozares ietekme uz vairākiem rādītājiem izpaužas netieši). Zemāk pievienotajā Tabulā 2.2. ir dots uzraudzības rādītāju izpildes novērtējums.

**TABULA 2.2. LIEPĀJAS PILSĒTAS ILGTERMIŅA TERITORIJAS ATTĪSTĪBAS RĀDĪTĀJU IZPILDES NOVĒRTĒJUMS**

Rādītājs	2018. gada faktiskā vērtība*	2018. gada vidusposma normatīvā vērtība*	Novirzes amplitūda no vidusposma normatīvās vērtības
Iedzīvotāju skaits	68 945 (98,4%)	70 550 (100,7)%	-2,3%
Bērnu skaits līdz 15 gadu vecumam	11 859 (109,8%)	11 022 (102,1%)	8,4%
Darbspējas vecuma iedzīvotāju skaits	40 798 (95,9%)	42 738 (100,8%)	-4,5%
Iedzīvotāju ienākuma nodoklis uz 1 iedz., EUR	587,9 (82,8%)	687,8 (95,8%)	-13,5%
Ekonomiski aktīvo individuālo komersantu un komercsabiedrību skaits uz 1000 iedz.	39,3 (112,3%)	34,5 (98,6%)	14,0%
Iedzīvotāji, kuri maksā IIN, % no kopējā iedzīvotāju skaita	44,6% (101,4%)	44,2% (100,4%)	0,9%
Privātā sektorā strādājošo darbinieku īpatsvars, % no kopējā strādājošo skaita	75,0% (96,6%)	77,2% (99,5%)	-2,9%
Pakalpojumu sfēras darbavietu īpatsvars kopējā darbavietu skaitā	69,4% (106,8%)	64,6% (99,4%)	7,4%

Piezīmes:

- \* - iekavās dotas rādītāju faktiskās un normatīvās vērtības, kuras izteiktas relatīvi pret 2020. gada sasniedzamo rādītāja vērtību.
- Zaļā krāsa norāda uz pozitīvu rādītāja izpildi jeb vidusposma normatīvās vērtības pārsniegumu. Sarkana krāsa norāda uz nepietiekamu rādītāja izpildes pakāpi. Abos gadījumos krāsas intensitāte norāda uz novirzes amplitūdas relatīvo apmēru

Avots: Liepājas AP2020 vidusposma izvērtējums

## 2.3. VESELĪBAS APRŪPES NOZAREI SAISTOŠO RĪCĪBPOLITIKU UN TO RĪCĪBU REZULTATĪVO UN IZNĀKUMA RĀDĪTĀJU APSKATS LĪDZ 2018.GADAM

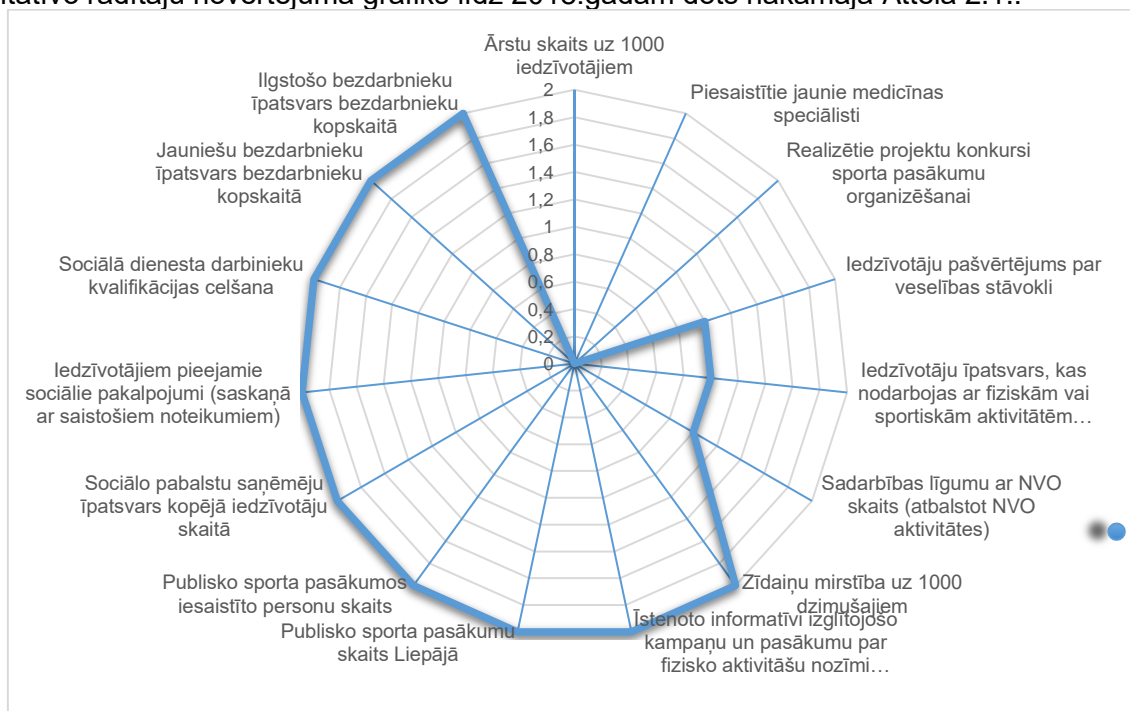
### 2.3.1. RĪCĪBPOLITIKA NR. 1.2. "AKTĪVI, VESELI UN SOCIĀLI AIZSARGĀTI LIEPĀJNIEKI"

#### REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI

Rīcībpolitikas efektivitātes novērtējumam tiek izmantoti 17 rezultatīvie rādītāji (RR16-RR32). Izvērtējot uzraudzības ziņojumā dotās rezultatīvo rādītāju skaitliskās vērtības laika periodā līdz 2018. gadam, iegūti sekojoši rezultāti:

- 9 rādītājiem ir pozitīva tendence (vērtējums 2);
- 3 rādītājiem ir neitrāla tendence (vērtējums 1);
- 3 rādītājiem ir negatīva tendence (vērtējums 0);
- 2 rādītāju novērtējumam trūkst datu (bez vērtējuma).

Rezultatīvo rādītāju novērtējuma grafiks līdz 2018.gadam dots nākamajā Attēlā 2.1.:



**ATTĒLS 2.1. RĪCĪBPOLITIKAS 1.2. REZULTATĪVO RĀDĪTĀJU NOVĒRTĒJUMS**

Avots: Izvērtējuma autori

Vidējais rīcībpolitikas izpildes vērtējums ir 1,4, kas nozīmē, ka mērķa sasniegšanas pakāpe ir 70%.

## NEGATĪVĀ SNIEGUMA REZULTATĪVO RĀDĪTĀJU ANALĪZE

No veselības aprūpes nozarei saistošajiem negatīvā snieguma rādītājiem izceļami tādi rādītāji, kā “Ārstu skaits uz 1000 iedzīvotājiem” un “Piesaistītie jaunie medicīnas speciālisti”.

### ĀRSTU SKAITS UZ 1000 IEDZĪVOTĀJIEM

Ārstu skaits uz 1000 iedz. samazinājies no 3,0 2015. gadā uz 2,9 2018. gadā. Uzraudzības ziņojumā nav minēts samazinājuma skaidrojums, taču noprotams, ka tas saistīts ar valsts kopējām problēmām veselības aprūpes jomā, galvenokārt nepietiekamo finansējumu. Līdz ar finansējuma pieaugumu nākamajos gados šī problēma varētu mazināties, tomēr pašvaldībai būtu jārada papildu instrumenti, kā piesaistīt kvalificētus speciālistus šai iedzīvotājiem būtiskajai nozarei.

### PIESAISTĪTIE JAUNIE MEDICĪNAS SPECIĀLISTI

Ciešā saistībā ar iepriekš minēto rādītāju ir piesaistīto jauno medicīnas speciālistu skaits, kas no 2014. līdz 2016. gadam samazinājās no 4 līdz 1, bet 2017. gadā pieauga līdz 3, 2018.gadā piesaistīti 4 speciālisti. Lai risinātu šo jautājumu, pašvaldība 2017. gadā piešķirta 8 stipendijas topošajiem mediķiem (rezidentiem) 2018.gadā piešķirtas 3 stipendijas (2 rezidenti un 1 zobārsts) kas tuvākajos gados situāciju varētu uzlabot.

## RĪCĪBPOLITIKAS RĪCĪBU PLĀNA IZPILDE

Liepājas AP2020 Rīcību plānā rīcībpolitikā Nr. 1.2. ietvertas 9 ar veselības aprūpes nozari saistītas rīcības un 12 tām pakārtotās darbības. Līdz 2018. gada beigām tika īstenotas visi 100% (12) no šīm darbībām (skat. zemāk):

Izpildītās rīcības:

## Tematika: aktīva un veselīga dzīvesveida popularizēšana un veselības veicināšana

- 1.2.1.(1.) Informēt un organizēt veselības veicināšanas pasākumus atbilstoši mērķa grupu interesēm un aktualitātēm veselības jomā, tai skaitā atbalstīt nevalstisko organizāciju darbību šajā jomā
  - Darbība. Liepājas pilsētas pašvaldība 2018. gadā rīko veselības veicināšanas projektu konkursu.  
Iznākums. Atbalstīti 14 projektu pieteikumi.  
Notiek ESF projekta "Liepāja.Vesels.Aktīvs.Laimīgs" īstenošana. 2018.gadā notikuši 148 veselības profilaksi vecinošie pasākumi sadalījumā pa šādām tematiskām kategorijām:
    - sirds un asinsvadu slimību profilakses pasākumi;
    - garīgo saslimšanu profilakses pasākumi;
    - onkoloģisko slimību profilakses pasākumi;
    - atkarību mazināšanas pasākumi;
    - seksuālās un reproduktīvās veselības veicināšanas pasākumi;
    - mātes un bērna veselības veicināšanas pasākumi;
    - notikušas 2 nometnes bērniem ar invaliditāti un 2 nometnes riska grupas bērniem, 1 veselības dienas pieaugušajiem ar invaliditāti;
    - noorganizēts Ģimenes veselības dienas pasākums.Papildus tam tika novadīti 494 fiziskās aktivitātes veicinoši pasākumi, tostarp:
    - atklātās mikrorajona vingrošanas nodarbības;
    - atklātās fiziskās attīstības, veselības nodarbības pludmalē;
    - nūjošanas apguves nodarbību cikli, kā arī organizēts nūjošanas festivāls;
    - specializētas nodarbības jaunajām māmiņām, senioriem, personām ar invaliditāti un bērniem. Noorganizēts 1 nūjošanas festivāls.
- 1.2.1.(2.) Rosināt iedzīvotājus veikt regulāras profilaktiskās pārbaudes un savlaicīgi konsultēties ar ģimenes ārstiem, speciālistiem
  - Darbība. Rīcības ietvaros paredzēta šādu darbību īstenošana:
    - Sadarbības veicināšana ar pilsētas veselības aprūpes iestādēm un ģimenes ārstiem, izglītības iestāžu māsām;
    - Veselības profilaksi sekmējoša kampaņa ar mērķi mudināt iedzīvotājus veikt profilaktiskās apskates;
    - Atbalsts tuberkulozes pacientu ārstēšanai.Iznākums. Notikuši 2 (divi) semināri Liepājas un apkārtējo novadu ģimenes ārstiem. 3 (trīs) semināri PII un VII skolu pedagogiem un medicīnas māsām. Īstenots 10 (desmit) nodarbību cikls PII audzēkņu vecākiem par bērnu mutes veselību. Turpinās deleģējuma līguma izpilde par tuberkulozes pacientu transporta izdevumu kompensāciju.
- 1.2.1.(8.) Veicināt veselīgu un no atkarībām brīvu dzīvesveidu un sniegt praktiskus ieteikumus
  - Darbība. 2018. gadā plānots novadīt virkni atkarību mazinājošus izglītojoši-aģitējošus pasākumus ESF projekta "Liepāja.Vesels.Aktīvs.Laimīgs" ietvaros.  
Iznākums. ESF projekta ietvaros noslēgti 3 līgumi par atkarību mazināšanas pasākumu īstenošanu. Darbības uzsāktas 2018.gadā, turpināsies 2019.-2020.gadā.
- 1.2.1.(9.) Atbalstīt ekoloģiski tīras produkcijas un zaļo tirdziņu attīstību, popularizējot veselīga uztura lietošanu
  - Darbība. Projekta "Liepāja.Vesels.Aktīvs.Laimīgs" ietvaros īstenojams 1 veselīga uztura nodarbību cikls nodarbības sadarbībā ar vietējiem zemniekiem.  
Iznākums. 2018.gadā nodrošināta iespēja piedalīties vienā nevalstisko organizāciju projektu līdzfinansēšanas konkursā. Notikušas 5 nodarbības skolās 5.-6.klašu audzēkņiem, 6 publiskas lekcijas, 3 meistarklases un 2 nodarbības senioriem.

## Tematika: veselības aprūpes nodrošinājums

- 1.2.2. (1.) Piesaistīt veselības aprūpes speciālistus, nodrošinot augstu veselības aprūpes kvalitāti atbilstoši nacionālas nozīmes pakalpojumu centram
  - Darbība. Tiek turpināta un paplašināta jauno mediķu piesaiste, piešķirot stipendijas topošajiem speciālistiem, saskaņā ar Liepājas pilsētas domes 2014.gada 21.augusta saistošajiem noteikumiem Nr.13 "Par Liepājas pilsētas pašvaldības stipendiju piešķiršanu" un īstenojot Liepājas pilsētas pašvaldības projektu "Cilvēkresursu piesaistes programma veselības aprūpei Liepājā 2016.-2020.g." Projekta ietvaros nodrošināta dzīvokļu īres maksas kompensācija un transporta izdevumu kompensācija speciālistiem, kas strādā Liepājas reģionālajā slimnīcā.  
Iznākums. 2018.g. piesaistīti 4 speciālisti SIA "Liepājas reģionālā slimnīca" (traumatologs (2 speciālisti), infektologs, rehabilitologs) un piešķirtas stipendijas 16 stipendiātiem (3 jauni stipendiāti, 13 turpina saņemt stipendijas).
  - Darbība. Medicīnas personāla, speciālistu piesaistīšana SIA "Liepājas reģionālā slimnīca" un tās personāla tālākizglītība.  
Iznākums. Piesaistīti 4 ārsti, 2 rezidenti. Atbalstīti medicīnas darbinieku iesniegumi kvalifikācijas un tālākizglītības nodrošināšanai.
- 1.2.2. (2.) Sekmēt kvalitatīvu primārās un sekundārās veselības aprūpes pakalpojumu attīstību un iestāžu infrastruktūru
  - Darbība. Vecliepājas un Jaunliepājas primāro veselības aprūpes centru darbības stratēģiju izstrāde.  
Iznākums. Apstiprināta SIA "Jaunliepājas primārās veselības aprūpes centrs" stratēģija 2018-2020.gadam.  
Turpinās PSIA "Vecliepājas primārās veselības aprūpes centrs" vidēja termiņa darbības stratēģijas 2016.-2018.gadam ieviešana.
- 1.2.2. (3.) Pilnveidot veselības aprūpes pieejamību, uzlabot informācijas apmaiņu starp iedzīvotājiem, veselības aprūpes pakalpojumu sniedzējiem un Vides, veselības un sabiedrības līdzdalības daļu, tai skaitā e-veselības iespēju izmantošanu
  - Darbība. Darbība sastāv no šādu aktivitāšu kopuma:
    - Semināru rīkošana Liepājas un tuvējo novadu ģimenes ārstiem.
    - Publiskojamās informācijas nodrošinājums PSIA "Vecliepājas primārās veselības aprūpes centrs" un SIA "Jaunliepājas primārās veselības aprūpes centrs" mājas lapās, atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrības pārvaldības likumam;
    - Regulāra informācija aktualizēšana pašvaldības mājas lapā.Iznākums. Notikuši 2 semināri Liepājas un apkārtējo novadu ģimenes ārstiem.
  - Darbība. SIA "Liepājas reģionālā slimnīca" slimnīcas informācijas sistēmu attīstība, paplašināšana un integrācija un E- veselības sistēmas ieviešana.  
Iznākums. 77 darba vietas aprīkotas ar ĀB licenci, bet 16 darba vietas – ar Horizon licenci. Tika arī izveidota E-veselības sistēma normatīvos noteiktā apmērā - darba nespējas lapa un e-recepte.
- 1.2.2. (4.) Stiprināt Liepājas Reģionālās slimnīcas kā Kurzemes lielākā daudzprofilu medicīnas aprūpes centra lomu, nodrošinot nepieciešamo infrastruktūru un aprīkojumu
  - Darbība. SIA "Liepājas reģionālā slimnīca" pakalpojumu pieejamības un kvalitātes pilnveidošana, paredzot:
    - ERAF projekta "Infrastrukturā attīstība SIA "Liepājas reģionālā slimnīca", uzlabojot kardioloģijas, onkoloģijas un bērnu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību un kvalitāti Kurzemē" realizāciju, t.sk. medicīnas tehnoloģiju iegādi
    - Ambulatoro veselības aprūpes pakalpojumu attīstību
    - Medicīnas programmu klāsta, t.sk. unikālas augsta līmeņa medicīnas pakalpojuma programmas (Invazīvā kardioloģija, mugurkaulu ķirurģija, jaundzimušo reanimācija, mikroķirurģija u.c.) saglabāšana.
    - Optimāla stacionārā ārstēšanās ilguma nodrošināšanu.Iznākums.

- Uzsākta ERAF projekta "Infrastrukturā attīstība SIA "Liepājas reģionālā slimnīca", uzlabojot kardioloģijas, onkoloģijas un bērnu veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību un kvalitāti Kurzemē" realizācija (01.02.2018. noslēgts līgums par projekta īstenošanu), kā rezultātā iegādātas 3 medicīnas tehnoloģiskās iekārtas - rentgena iekārta, ultrasonogrāfijas iekārta, datortomogrāfijas iekārta;
- Ambulatoro talonu skaits - 121 834
- Nodrošinātas 37 medicīnas pakalpojumu programmas, tostarp, 4 unikālas augsta līmeņa medicīnas pakalpojuma programmas (Invazīvā kardioloģija, mugurkaulu ķirurģija, jaundzimušo reanimācija, mikroķirurģija);
- Tika panākts, ka vidējais ārstēšanās ilgums (dienās) stacionārā ilgst 6 dienas.
- 1.2.2.(5.) Veicināt Liepājā kvalitatīvu un dažādu rehabilitācijas pakalpojumu attīstību, sekmējot Liepājas kā starptautiska rehabilitācijas centra izaugsmi
  - Darbība. Panākt, ka daļai Liepājas teritorijas tiek atjaunots kūrorta statuss, kā arī turpināt darbu pie veselības tūrisma piedāvājuma izveides un klientu piesaistes.
  - Iznākums. Atjaunots kūrorta statuss daļai Liepājas teritorijas.
  - Darbība un Iznākums. Attiecas rīcības 1.2.2.(4.) darbība un iznākums.